

Circolare n. 145

Al personale docente
Al personale ATA
Al D. S. G. A
Agli Atti
Sul sito web

Oggetto: Programmazione mensile delle assenze per la fruizione dei permessi della legge 104/92.

Tutto il personale docente e non docente, destinatario dei benefici previsti dalla L.104/92 per l'esercizio del diritto del permesso mensile di tre giorni, deve produrre tutta la documentazione prevista dalla normativa vigente. Nel caso in cui la stessa sia già acquisita agli atti della scuola, deve produrre dichiarazione che sussistano anche per l'a. s. 2024/2025 i presupposti per il riconoscimento e la persistenza del diritto di permesso.

Con la sottoscrizione del CCNL 2016-18 del 19 aprile 2018 la fruizione dei permessi cambia solo per il personale ATA, ovvero i permessi per tale personale possono essere fruiti anche in ore, nel limite massimo di n. 18 ore mensili, e non soltanto in giorni.

Per il personale docente resta l'obbligo di utilizzo n. 3 giorni mensili di precesso.

Per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare agli uffici di segreteria le assenze dal servizio con congruo anticipo e, possibilmente, predisporre una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa e la funzionalità degli uffici, ai sensi della circolare F. P. n.13/2010.

In caso di necessità ed urgenza, la comunicazione dell'assenza può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui si utilizza il permesso.

E' fatto **obbligo** al D. S. di garantire a tutti gli alunni pari opportunità educativo-formative ed evitare che sempre gli stessi alunni perdano ore di formazione; pertanto si confida che, nel programmare i giorni di permesso mensile, i docenti non richiedano sempre gli stessi giorni della settimana.

Si auspica un'ampia collaborazione.

Lucera, 17/09/2024

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Concetta BIANCO
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs.n.39/1993)